

VES 230351

Hallinnonalakohtainen tarkentava virkaehtosopimus oikeuskanslerinviraston virkamiesten palvelussuhteen ehtojen tarkistamisesta.

Sopimus on tehty 18 päivänä huhtikuuta 2011 oikeuskanslerinviraston sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n ja Palkan-saajajärjestö Pardia ry:n välillä.

1 § Sopimuksen perusteet

Tämä virkaehtosopimus on tehty valtiovarainministeriön ja valtion pääsopijajärjestöjen 28.2.2011 allekirjoittaman sopimuskaudelle 2010 – 2012 maaliskuun 28. päivänä 2010 tehtyä valtion virka- ja työehtosopimusta tarkentavan virka- ja työehtosopimuksen 28.2.2011 perusteella.

Valtiovarainministeriö on 17.3.2011 hallinnonalan neuvotteluviranomaisille antamassaan neuvottelumääräyksessä oikeuttanut oikeuskanslerinviraston tekemään seuraavan tarkentavan virkaehtosopimuksen.

2 § Sopimuksen soveltamisala

Tätä virkaehtosopimusta sovelletaan oikeuskanslerinviraston virkamiesten palvelussuhteen ehtoihin.

3 § Tasa-arvoerä

Keskustason sopimuksen mukaisesti käytettävissä olevan tasa-arvoerän suuruus on 0,20 % sopimusalan palkkasummasta 1.5.2011 lukien.

Tasa-arvoerä kohdennetaan tehtäväkohtaisen palkanosan palkkaustaulukkoon palkkauksellisesti heikommassa asemassa olevan sukupuolen palkkauksellisen tasa-arvon parantamiseen, ottaen huomioon palkkakartoituksen tulokset, korottaen tehtäväkohtaisia palkanosia vaativuustasoilla 2, 3 ja 6 siten, että kustannusvaikutus oikeuskanslerinvirastossa on 0,20 prosenttia.

Edellä 1 momentissa tarkoitetut tarkistukset toteutetaan 1.5.2011 lukien.

Tasa-arvoerän 1.5.2011 sisältämä tehtäväkohtainen palkanosan palkkaustaulukko on liitteenä. (Liite 1)

4 § Virastoerä

Keskustason sopimuksen mukaisesti käytettävissä olevan virastoerän suuruus on 0,50 % sopimusalan palkkasummasta 1.5.2011 lukien.

Virastoerä kohdennetaan tehtäväkohtaisen palkanosan palkkaustaulukkoon viraston tuloksellisuuden edistämiseksi, kilpailukyvyyn parantamiseksi osaavan henkilöstön saatavuudesta ja palveluksessa pysyttämiseksi sekä naisten ja miesten välisen palkkatasa-arvon parantamiseksi korottaen tehtäväkohtaisia palkanosia vaativuustasoilla 10 siten, että kustannusvaikutus oikeuskanslerinvirastossa on 0,50 prosenttia.

Edellä 1 momentissa tarkoitetut tarkistukset toteutetaan 1.5.2011 lukien.

Virastoerän 1.5.2011 sisältämä tehtäväkohtainen palkanosan palkkaustaulukko on liitteenä. (Liite 1)

5 § Työrauha

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

6 § Sopimuksen voimassaolo

Tämän sopimus tulee voimaan edellyttäen, että valtiovarainministeriö on sen tarkastanut ja hyväksynyt.

Tämä virkaehtosopimus tulee voimaan 1.5.2011 ja on voimassa 29.2.2012 saakka. Sopimuksen voimassaoloaika jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jonkun sopimusosapuolen toimesta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Sopimuskaudelle 2010 – 2012 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

Helsingissä 18 päivänä huhtikuuta 2011

Oikeuskanslerinvirasto



Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry



Palkansaajajärjestö Pardia ry



PALKKATAULUKKO

VES 230351, PL 01

Tehtäväkohtainen palkanosa 1.5.2011 lukien
(YK 02031)

Vaativuus- taso	Tehtäväkohtainen palkanosa euroa/kk	PR
2	1 539,67	102
3	1 729,55	103
4	1 852,95	104
5	2 100,74	105
6	2 391,15	106
7	2 605,10	107
8	2 859,53	108
9	3 380,76	109
10	4 017,02	110
11	4 753,82	111